

Внесена при. в № 2925 от 14.10.22

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

**Дополнительное соглашение N 7**

к Коллективному договору

от 14.10.2022 г. N 2925

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад

Регистрационный № <sup>28</sup> <sup>06</sup> <sup>23</sup> <sup>24</sup> компенсирующего вида № 37 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецка)

на 2022-2025 год(ы)

Специалист Чачу

"25" июня 2024 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Пиуновой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Брыковой Елены Викторовны, действующего на основании Протокола № 1 профсоюзного собрания МБДОУ ДС № 37 от 23.05.2024 г, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 25. 06. 2024 г. N 6 ) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от " 14" 10. 2022 г. N 2925, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 14. 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы):

В Приложение № 4 Коллективного договора от 14.10.2022 г. № 2925 на 2022-2025 Приложения № 8,13 Положению о системе оплаты труда работников, изложить в следующей редакции:

**Приложение № 8**

**Перечень выплат за работу,**

**не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам**

<b>Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций</b>	
<b>Виды работ</b>	<b>Повышающ ий к</b>
<b><i>Заведующий хозяйством</i></b>	1.7
➤ За ведение работы по безопасности детского сада: ОТ, ПБ, ГО и ЧС	
➤ Работа с программой обработки данных приборов ДЮ – 5.4	
➤ За работу с организациями обслуживающими детский сад	
➤ Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками результатов, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключения.	
➤ Работа с программой ГИС «Энергоэффективность»	
➤ Работа с программой обработки данных ВТЭ - 1	0.55
<b><i>Старший воспитатель:</i></b>	
➤ За организацию деятельности ПМПк, консультативного пункта	
➤ За организацию работы по предоставлению воспитанникам дополнительных платных образовательных услуг	
➤ За организацию образования детей с ограниченными возможностями по адаптированным	

образовательным программам	
➤ За ведение работы в электронной системе «Барс»	
➤ За организацию, ведение работы, оформление документации по безопасности детского сада: ОТ, ПБ, ГО и ЧС	
➤ Обеспечение функционирования официального сайта в сети Интернет и работу с системой «Электронный детский сад»	
➤ Ведение сайта образовательного учреждения	
<b>Секретарь-машинистка</b>	1.8
➤ За составление ежеквартальной ведомости по выплате компенсации	
➤ За работу в программе СБИС	
➤ За оформление документов для ПФР	
➤ За составление табеля по дополнительным платным услугам	
➤ Ежемесячный отчет по оплате за присмотр и уход за детьми	
<b>Социальный педагог</b>	0.55
➤ За работу с программой по подготовке документов для ПФР	
➤ За работу с организациями оказывающие различные формы поддержки детям с ограниченными возможностями здоровья, опекунам, семьям группы риска.	

### Приложение № 13

#### Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

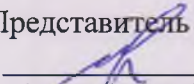
Должность	Размер коэффициента
Учитель-логопед	0,15
Педагог-психолог	0,10
Учитель-дефектолог	0,15
Воспитатель	0,70
Музыкальный руководитель	0,15
Инструктор по физической культуре	0,15

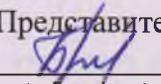
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024 г.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:  
  
 \_\_\_\_\_ Пиунова И.В..  
 (подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:  
  
 \_\_\_\_\_ /Брыкова Е.В.  
 (подпись) (Ф.И.О.)